



BILAN D'ACTIVITE ANNEE UNIVERSITAIRE 2022-2023

SERVICE DE LA VIE UNIVERSITAIRE - MISSION HANDICAP

« La liberté intérieure, c'est quand le regard de l'autre ne nous détermine pas »
Alexandre Jollien, philosophe et écrivain

Faciliter les demandes d'aménagements

Tout sur :

<https://handicap.unistra.fr/>

- La procédure de demande d'aménagements envoyée à tous les jeunes ayant renseigné la fiche de liaison sur Parcoursup
- Un message transmis aux étudiants pour le renouvellement des aménagements
- L'équipe du SVU-Mission handicap renforcée
- Les situations les plus complexes évaluées en amont en équipe plurielle



Un **formulaire** unique pour les demandes d'aménagements (premières demandes et renouvellements) :

<https://amenagements-handicap.unistra.fr/>



Des **logigrammes** explicatifs :

https://handicap.unistra.fr/fileadmin/upload/unistra/vie-pratique/Handicap/Logigramme_1ere_demande_amenagements_2021-2022.pdf

https://handicap.unistra.fr/fileadmin/upload/unistra/vie-pratique/Handicap/Logigramme_renouvellement_demande_amenagements_2021-2022.pdf

- Un accueil sur **rendez-vous** (présentiel, tél, visio)
- Une **articulation** SVU-MH / SSU / CAMUS pour évaluer les situations (sur dossier/sur rdv)
- Une **information** transmise à chaque étape de la demande (messages automatiques ou personnalisés aux étudiants et copies aux personnes concernées)

Chiffres clés 2022-2023 / aides humaines et aides techniques

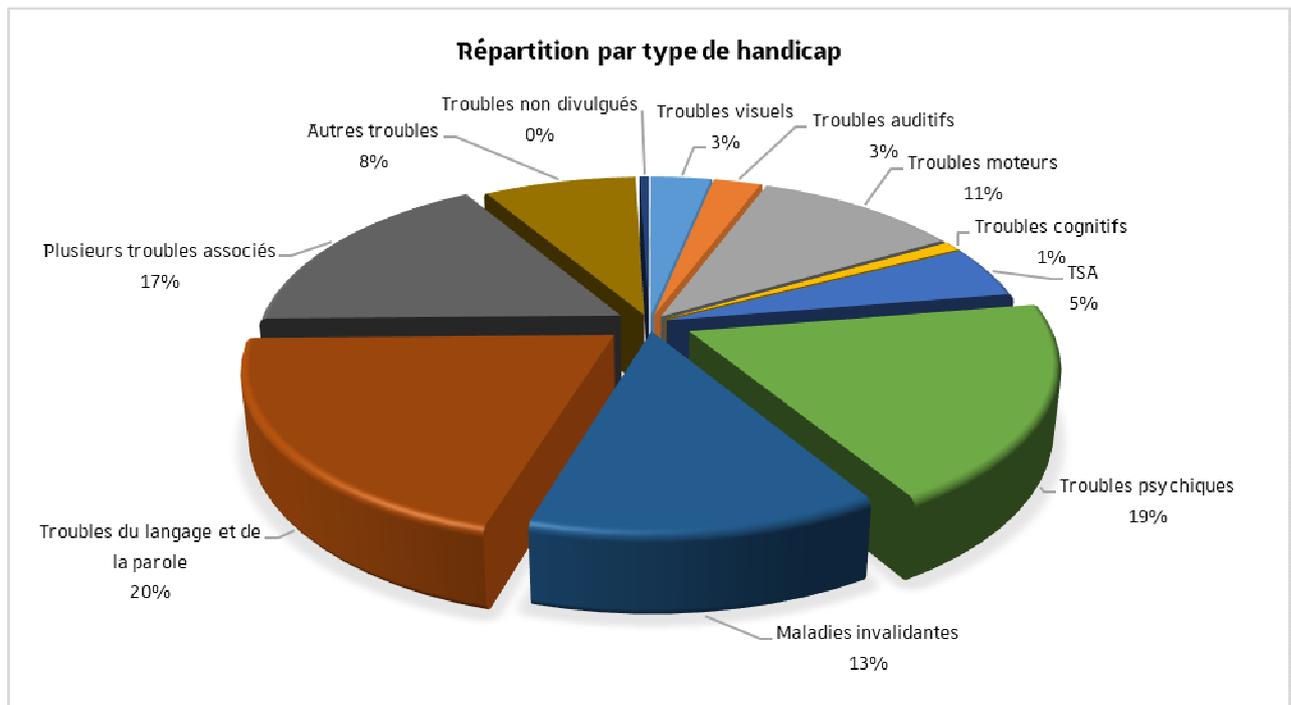
1449 étudiants identifiés en situation de handicap

1423 handicaps permanents

26 handicaps temporaires

Une augmentation de **8%** par rapport à l'année 2021-2022

3% de la population générale des étudiants de l'Unistra (56 853 étudiants)



↳ Top 3 des typologies du handicap :

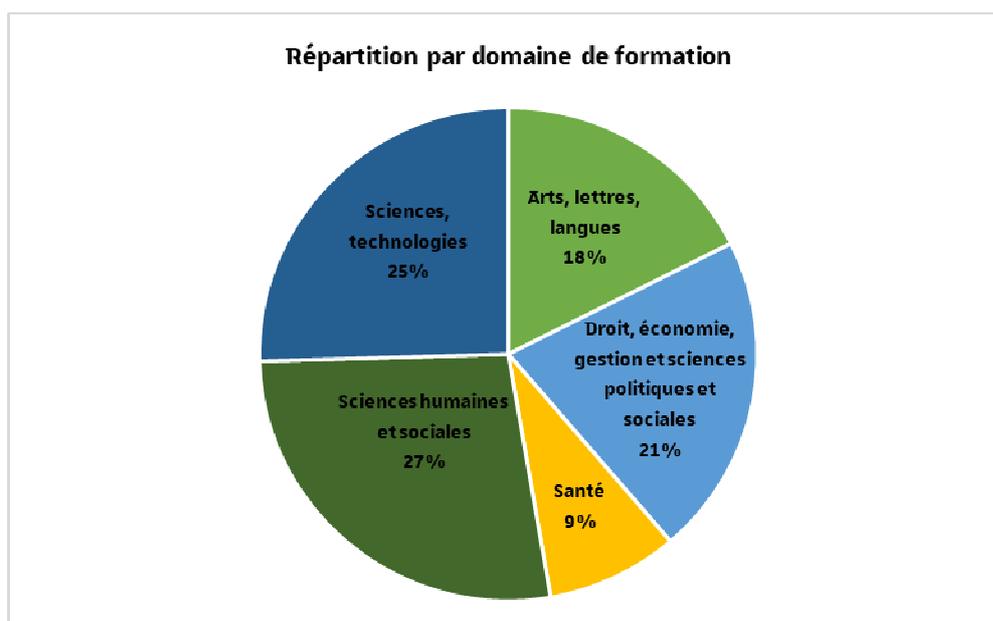
1. Troubles du langage et de la parole (DYS)
2. Troubles psychiques
3. Plusieurs troubles associés

Troubles DYS & psychiques quasi ex æquo

↳ Augmentation moyenne de 20% des troubles psychiques, trouble du spectre autistique (TSA), troubles neuro développementaux (TND)

↳ Constance des effectifs pour les pathologies non évolutives (DYS, maladies invalidantes stabilisées, troubles auditifs/visuels/moteurs)

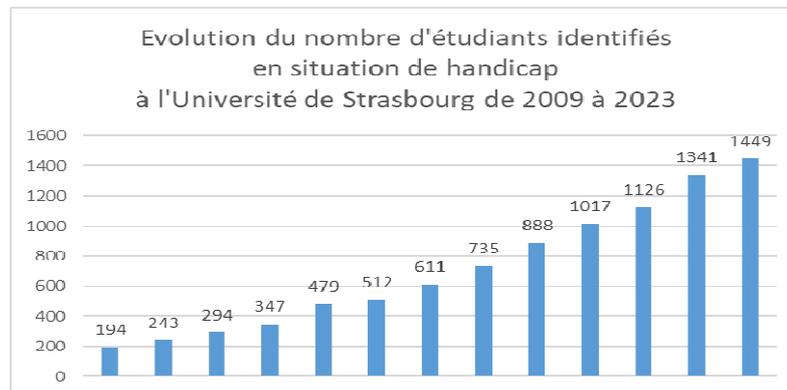
↳ 1 étudiant en situation de handicap (ESH) /3 bénéficie d'aménagements par cycle



83% des étudiants ont effectué une demande d'aménagements
(soit une augmentation de 6% par rapport à 2021/22)

88% des étudiants bénéficient d'un ou plusieurs aménagements pour les examens

39% des étudiants bénéficient d'un ou plusieurs aménagements du cursus



Des aides techniques

Exemple de matériel acheté en 2022-2023 :

Installation dans les bibliothèques

- Casques anti bruit
- Lampes de bureau
- Ecrans de séparation

Installation dans la salle Diversité au Studium

- Ordinateurs équipés de logiciels dont Dragon

Installation dans la salle Handivie

- Lit de repos

Des aides humaines en appui
à l'accompagnement

112 assistants d'études et **21**
secrétaires d'examens
sous contrat



Au Studium

La salle Handivie, **3.41**

La salle Diversité, **rdc**

Axe 1 du schéma directeur handicap : accueil, accompagnement, insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap

1. Des actions en faveur de la transition du secondaire au supérieur



Permanences lors des **JU les 12 et 13 janvier** et rencontre avec les jeunes en situation de handicap et leurs familles lors de **la JPO le 4 mars 2023**
25 participants à l'information collective
10 entretiens individuels

Réalisation d'une **vidéo sur TV Noria** pour répondre aux questions des jeunes sur le dispositif handicap dans le supérieur (en ligne en janvier 2023) :
<https://www.youtube.com/watch?v=F1IMukJ-6Z8>

Accueil de **4 jeunes lycéens** déficients visuels et de la chargée d'orientation et insertion professionnelle de la Fondation Phare pour une découverte de l'Université le **25 octobre 2022**

2. Un accompagnement humain renforcé poursuivi pour les primo entrants

Objectifs : accompagner les démarrages d'études
éviter les décrochages/risque d'abandon
soigner les passages de relais
favoriser l'autonomie

**36 étudiants
accompagnés**

Recrutement et formation de **4 étudiants vacataires** en septembre 2022 pour aider les primo entrants en situation de handicap

Recrutement de **2 étudiants en Master psycho** dès septembre pour accompagner les étudiant/es autistes.

- Aider à découvrir le fonctionnement de l'Université
- Faciliter les démarches administratives
- Initier aux ressources numériques de l'université
- Accompagner aux réunions d'informations et aux premiers cours
- Etre en relation avec les référent-e-s handicap

3. Du matériel spécifique pour les étudiants en situation de handicap



Lampes de bureau réglables en intensité et en température d'éclairage

Un co-financement Université, convention Atouts pour tous, Ministère et pour les ordinateurs, une partie en don du FAVE-MGEL



Ecrans de séparation de bureau pour créer une alcôve personnelle au sein d'un espace de travail ouvert



Microphone d'aide auditive



Casques anti bruit pour un niveau d'atténuation de 23dB

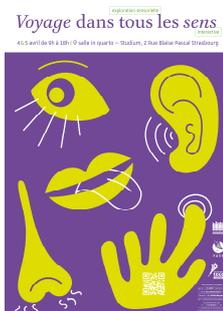


Ordinateurs et tablettes avec logiciels spécifiques pour les examens

4. Des actions de sensibilisation au handicap



Participation à la **Nuit des Alumni** (10 ans) sur le thème de la solidarité envers les étudiante/s le 24 mars 2023
Témoignage d'une étudiante en situation de handicap



Exploration sensorielle interactive

les 4 et 5 avril 2023

Sensibilisation au handicap visuel

Un **article** dans Savoir(s) le quotidien de l'Unistra :

Une exploration sensorielle et interactive à découvrir au Studium

<https://savoirs.unistra.fr/campus/une-exploration-sensorielle-et-interactive-a-decouvrir-au-studium>



Atelier pour les conseillers IDIP (Institut de développement et d'innovation pédagogiques) de l'Université de Strasbourg

Sensibilisation à l'**inclusion** pour accompagner les enseignant/e/s le 27 janvier 2023



Jeu de sensibilisation aux handicaps

Fête des personnels le 1^{er} juin 2023

Table ronde sur le handicap

Etudiants de L2 et L3 en psychologie

Témoignage de 2 étudiantes en situation de handicap

Le 9 décembre 2022



Conférence en partenariat avec l'UNAFAM

Le 8 novembre 2022

5. Des actions en faveur de l'insertion professionnelle des étudiant/e/s en situation handicap



Découvrir un environnement de travail, préciser un projet professionnel, amorcer un parcours d'insertion, convaincre un employeur de leurs possibilités en terme d'intégration, de performance et d'autonomie et lutter contre les préjugés auxquels ils font face.

6 étudiants ont participé en 2022. Offre de **10** duos au sein de l'Université.

Un **article** dans Savoir(s) le quotidien de l'Unistra :

DuoDay : « Découvrir un métier auprès d'une personne bienveillante »

<https://savoirs.unistra.fr/societe/duoday-decouvrir-un-metier-aupres-dune-personne-bienveillante>



Un accompagnement personnalisé au projet professionnel mené par Espace Avenir en synergie avec la convention Atouts pour tous

Sur un total de 4 945 personnes accueillis à Espace Avenir (service orientation-stage-emploi de l'Unistra), **86 personnes sont en situation d'handicap** soit 1 % du public accueilli en 2022-23.

Grâce à la convention Atouts pour tous, **3 étudiants ont pu obtenir un stage, 1 en alternance et 1 un emploi en CDD.**

Autre action développée dans le cadre de la convention Atouts pour tous



Les
entreprises
pour la Cité

Concours Innov'hand

Un concours étudiant engagé :
Innover pour améliorer la vie des personnes en situation de handicap !
10 équipes, 10 coach, 10 projets
Remise des prix le 24 mai 2023



Prix du jury : 1^{ère} place
Vac'izy : l'appli de voyage accessible pour tous, sans exception

Prix du jury : 2^{ème} place
Décilumos : un badge pour la sécurité et l'inclusion des malentendants

Prix du jury : 3^{ème} place
Khroma : rendre les musées accessibles aux personnes en situation de handicap visuel

Prix du public :
BatiMan : faire parler les bâtiments pour les étudiants malvoyants

Axe 2 du schéma directeur handicap : recrutement et accompagnement professionnel des personnels en situation de handicap

Bilan des actions réalisées dans le cadre du conventionnement avec le FIPHPF

	192 personnes déclarées en qualité de BOE	
20 aménagements de l'environnement de travail, aides au transport adapté, interprétariats LSF, aides humaines		4 personnes ayant bénéficié d'une aide financière à l'acquisition de prothèses auditives et 1 personne ayant bénéficié d'une aide financière à l'acquisition d'un fauteuil roulant
	10 recrutements (9 contractuels – 1 titulaire)	
20 conventions de télétravail en lien avec la situation de handicap		4 personnes accompagnées en situation de reconversion professionnelle
	Un taux d'emploi de 3,41%	



Renouvellement de la convention avec le FIPHFP (Fonds d'insertion des personnes handicapées dans la Fonction Publique)

Signature le 1^{er} décembre 2022
Table ronde



De gauche à droite :

Alexandre Schnell, directeur territorial de la Banque des territoires pour l'Eurométropole de Strasbourg

Marc Desjardins, directeur du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)

Michel Deneken, président de l'Université de Strasbourg

L'université poursuit son engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap

<https://savoirs.unistra.fr/campus/luniversite-poursuit-son-engagement-en-faveur-de-lemploi-des-personnes-en-situation-de-handicap>

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées



Escape game Handigmatic les 28 et 29 novembre 2022, un concept de l'APF France handicap, proposé par le Réseau handicap et travail de l'Unistra à l'ensemble des personnels

Pendant toute la SEEPH, une information quotidienne envoyée à tous les personnels

1 jour, 1 information :

- handicap & discrimination
- Handicap au cours de la vie
- Les handicaps invisibles
- Le handicap psychique
- Handicap au travail à l'Unistra



Accessibilité au nouveau Planétarium

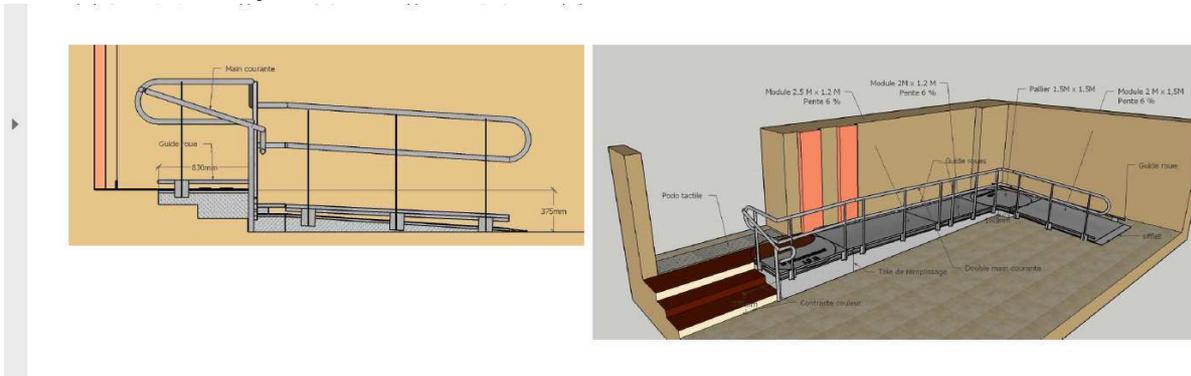
Séance de tests le 29 juin 2023 au nouveau Planétarium du Jardin des sciences avec des **films sous-titrés et des boucles magnétiques**, afin de faciliter la compréhension pour les personnes sourdes et malentendantes .

45 min de projection suivis d'un petit temps d'échanges afin de recueillir les remarques et observations sur la lisibilité du texte sur le dôme-écran du Planétarium, le rythme de défilement des sous-titrages , et d'autres points que les participants ont mis en évidence.

Bâti

Poursuite des travaux de mise en accessibilité du bâti selon l'Ad'ap

1. Création d'une rampe d'accès PMR à l'INSPE Sélestat



Réalisation :



Coût : 8000 euros

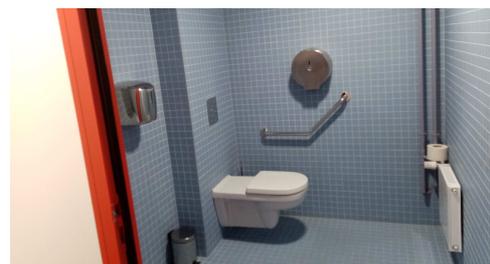
2. Mise en conformité PMR de sanitaires dans l'extension de Physique

Travaux en cours

Travaux terminés



Coût : 48 000 € HT



3. Mise en conformité Escalier Physique

Ajout contraste visuel sur les contremarches

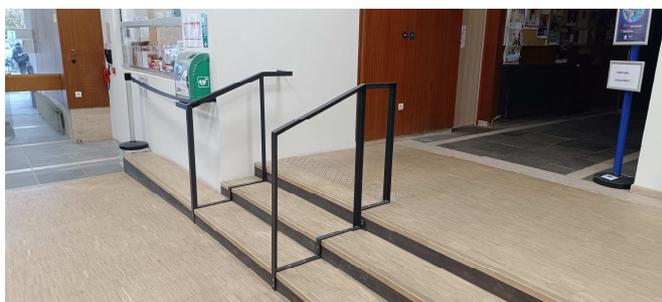
Ajout revêtements podotactiles aux différents paliers



4. Math-EOST (dans le cadre d'OP-CAMPUS)

Poursuite des travaux sur l'installation de la plateforme PMR

Début de l'installation des mains courante



AXE 4 : formation et recherche dans le domaine du handicap

Formations

Intervention sur le handicap dans le Master EIPS (éducation à l'inclusion et à la participation sociale) piloté par l'INSPE

Le 7 octobre 2022

Intervention sur le concept d'inclusion dans le DU « accompagner l'étudiant » piloté par l'IDIP

Le 23 juin 2023

Formation :

4 étudiants accompagnateurs des primo entrants le 30 août 2022

19 secrétaires formés le 27 septembre 2022

15 assistants d'études formés le 6 déc. 2022

Formation pour les personnels

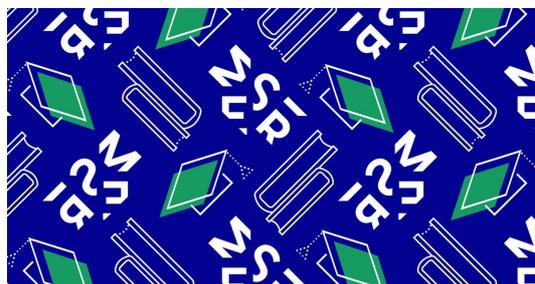
Accompagner une personne en situation de handicap

le 25 novembre 2022

le 11 avril 2023 (témoignage d'une étudiante en situation de handicap)

Recherche

Campagne doctorat-handicap



Favoriser la poursuite d'études au niveau doctoral des étudiantes et étudiants en situation de handicap.

114 dossiers ont été déposés au niveau national en 2023 pour 30 contrats financés par le ministère.

1 lauréat confirmé pour l'Université de Strasbourg (ED 414 : sciences de la vie et de la santé) avec un financement pour 3 ans.

1 demande de prolongation confirmée (ED 519 Sciences humaines et sociales - Perspectives européennes) avec un financement prolongé pour un an.

Sujets de recherche

Etude lancée en décembre 2022 sur la **situation des étudiants autistes à l'université** (collectif d'enseignants chercheurs : Unistra –Université Paris Cité ; Université de Lille ; Université de Grenoble ; INSHEA).

Recherche « Être étudiant et en situation de handicap : entre inclusion et stigmatisation. Comment comprendre les difficultés auxquelles font face les **étudiant/es en situation de handicap invisible** à l'Université de Strasbourg ». Faculté de psychologie.

Projet de recherche LISA (Langage, inclusion, surdité, accessibilité) dans la cadre de la FRLC (Fédération de recherche en langage et communication), porté par la Faculté des langues.

Les limites visibles et invisibles de l'inclusion des étudiants sourds et malentendants à l'université ”
Comment les dépasser et faire émerger le potentiel et les compétences ?

Savoir(s)

Le quotidien de l'université de Strasbourg

Talents Campus Innovation **Société** Éclairage



29 | 11 | 22 Par Elsa Collobert

Temps de lecture : 3 min

Duoday : « Découvrir un métier auprès d'une personne bienveillante »

Dans le cadre du Duoday, le 17 novembre, Elsa Eberlin a eu l'occasion de s'immerger dans le quotidien de Bémy Emmenecker, magasinier à la bibliothèque Caléba. L'Unistra participait pour la première fois à cette opération nationale, destinée à favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Retour sur une expérience qui a finalement permis de casser les clichés... des deux côtés !

Jeune diplômée, Elsa Eberlin se pose des questions sur son avenir professionnel : « Pour tous les étudiants, la transition des études vers l'emploi est une période d'incertitude, mais quand on est porteur d'un handicap, ça l'est encore plus... » Participer à l'opération Duoday, c'est pour elle « une opportunité d'avoir un nouveau regard sur son domaine professionnel et de pouvoir anticiper sa recherche d'emploi sans appréhension. »

« Un joli rôle de cohésion »

« J'ai eu la chance de former un binôme avec Bémy Emmenecker, magasinier en bibliothèque, qui a été très bienveillant dans son accueil. On a pris contact en amont, et le jour J, j'ai pu découvrir son parcours personnel et ses différentes missions : traitement et rangement des ouvrages, plans de classement, accueil et service au public... C'est de ses collègues m'a aussi montré l'atelier de réparation des livres anciens. Son quotidien professionnel est bien plus diversifié que ce que j'imaginais ou dirais, sans compter que Bémy met beaucoup d'humour et d'enthousiasme dans ce qu'il entend. Finalement, c'est un joli rôle de cohésion ! »

80 % des handicaps sont invisibles : c'est une des informations quotidiennes envoyées par la DRH aux agents Unistra lors de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), du 14 au 18 novembre

Correspondant handicap, **Service Public**, et membre du pôle Services aux publics de sa structure, Bémy est déjà très sensibilisé à la thématique : « J'ai suivi plusieurs formations, et récemment j'ai pu mettre en œuvre les présentations d'un "parcours usagers" au sein de notre bibliothèque, adaptés pour améliorer notre service et notre posture. On n'a pas idée, avant qu'une personne en situation de handicap nous le dise, qu'on puisse être dans la micro-agression, à travers notre manière de se comporter ou de parler... »

Ouvrir des perspectives

Faiblement diplômée d'un master recherche Mondes Méditerranéens, Elsa Eberlin recherche un poste en adéquation avec ses compétences, mais aussi avec ses particularités liées à l'autisme – un projet qu'elle considère tout à fait réalisable. Sa participation au Duoday a été coordonnée entre l'université et le dispositif emploi accompagné autisme 67 – Naves de Bulles, porté par **Action Compétence**.

« Comme beaucoup d'autres personnes porteuses de handicap, j'ai pu connaître des découvertes, parfois assez inattendues, dans ma recherche de stages, puis d'emploi. Les préjugés sont parfois nombreux. L'université m'a permis de réaliser des études sereines, grâce au **Service de la vie universitaire – Mission handicap**, notamment, se découvre aujourd'hui que cet esprit d'ouverture et d'inclusion se prolonge aussi dans sa vocation d'employeur. »

Informations et immersion

Le matin-même, les quatre stagiaires accueillis dans le cadre du Duoday ont suivi une session d'informations proposée par la Direction des ressources humaines (DRH), avant de rejoindre leur parrain ou marraine, l'après-midi ou un jour suivant, pour l'immersion. « Nous leur avons notamment présenté la voie d'accès réservée à la fonction publique, et les engagements de postes possibles », détaille Luëttia Fédler, du Bureau de l'accompagnement individuel, de la valorisation des compétences et des parcours professionnels (anciennement bureau des carrières).



Bémy Emmenecker et Elsa Eberlin. Divide : Catherine Schröder / Unistra

Pour Elsa Eberlin, l'expérience du Duoday est à recommander sans hésiter. En fin de fait, cela permet aux stagiaires d'avoir une vue d'ensemble sur les possibilités qui s'offrent à eux et d'ouvrir de nouvelles perspectives de stages ou d'emploi.

Quel emploi pour les personnes en situation de handicap à l'unistra ?

Laire tomber les freins à l'emploi des personnes en situation de handicap, changer le regard... Ce sont les ambitions de l'opération Duoday, menée au niveau national et portée pour la première fois par l'unistra en tant qu'employeur.

« Afin de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap, tout un pan de notre réflexion est menée, outre sur la déclaration des agents déjà en poste, sur le volet recrutement, précise Luëttia Fédler, du Duoday, nous attendons donc des participants, qui ne sont pas tous issus des rangs de l'université, un retour sur leurs barrières à ce projet dans telle ou telle carrière. C'est aussi une occasion, pour les recruteurs potentiels, de se rendre compte que les personnes en situation de handicap apportent avant tout des compétences. »



Luëttia Fédler, chargée des carrières et retraite à l'Unistra. Unistra : Catherine Schröder / Unistra

De 156 à 181 bénéficiaires de l'obligation d'emploi
Fixé à 6 % au niveau national, l'objectif de taux d'emploi des personnes en situation de handicap peine encore à être atteint, malgré les mesures volontaristes mises en place. Depuis la signature de la **convention de partenariat** avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), en 2018, ce taux a progressé que de 0,2 %, soit...

	Talents	Campus	Innovation	Société	Éclairage
Savoir(s)	<p>« Enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs non titulaires de l'Unistra ont participé à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) et ont annoncé sur cette période de 25 personnes, possédant de 156 à 181 personnes. »</p> <p>Les marges de manœuvre sont donc grandes, et avec ses formations, webinaires, et avec sa participation à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH), du 14 au 18 novembre, l'unistra est pleinement investie pour faire bouger les lignes.</p> <p>* Validation d'emploi des travailleurs handicapés (VETH) est un dispositif ayant pour objectif d'aider les employeurs privés et publics à embaucher des travailleurs handicapés.</p>				

Savoir(s)

Le quotidien de l'université de Strasbourg



21 | 12 | 22 Par Frédéric Zinke

Temps de lecture : 2 min

L'université poursuit son engagement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap

La nouvelle convention 2022-2024, signée le 1er décembre par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) et l'Attachement de l'université de Strasbourg, vise à faire progresser en son sein l'emploi des personnes porteuses d'un handicap.

La première convention 2017-2021 a marqué la volonté de l'université de mettre en place une politique volontariste en faveur de l'insertion et du maintien des emplois des agents en situation de handicap. Durant cette période, l'un des objectifs était notamment d'augmenter le taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (OEE), celui-ci est passé de 2,85 % en 2018 à 2,22 % en 2021. Les objectifs, notamment en termes de recrutement sont également dépassés : 21 recrutements sur les 23 prévus. 138 actions investies, adaptées aux besoins des personnes ont été réalisées.

« Il est aujourd'hui nécessaire d'avoir une gestion plus volontariste des personnels en situation de handicap. Cette nouvelle convention nous incite à poursuivre et augmenter les actions qui permettent d'offrir de nouvelles perspectives d'emploi. Nous sommes une université inclusive pour tous et pour tous », souligne Michel Beneken, président de l'université de Strasbourg.

138 actions diversifiées, adaptées aux besoins des personnels ont été réalisées au cours de la première convention 2017-2021.



Sensibiliser l'ensemble des personnels à la thématique du handicap

La nouvelle convention 2022-2024 se structure autour de deux axes. Le recrutement est le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Objectif : 22 recrutements par an et 122 actions en matière de maintien dans l'emploi sur la durée de la convention. S'ajoute à cet axe, celui de la communication destinée à sensibiliser l'ensemble des personnels à la thématique du handicap.

« Nous sommes dans une optique dynamique et volontariste. L'objectif de cette nouvelle convention est ambitieux avec un financement en hausse qui s'élève à 270 000 euros (SEPH 2020 et 2021 université) », explique Marc Desjardins, directeur du SEEPH.

La politique handicap est aujourd'hui structurée à l'université. Un réseau handicap et travail transversal à différents services (Direction des ressources humaines, Service de la vie universitaire, Service de santé au travail, Service social des personnels...) est constitué.

« Un engagement politique au bénéfice de l'emploi des personnels et des enseignants-chercheurs en situation de handicap »

Cette convention donne du sens à nos actions et à l'axe A de nombreux projets communs avec l'université pour rendre le territoire plus accessible et plus inclusif », ajoute Alexandre Schell, directeur territorial de la Banque des territoires pour l'Europe de Strasbourg. L'objectif de la nouvelle convention est d'atteindre un taux d'emploi de 4% d'agents en situation de handicap. « C'est un engagement politique que nous prenons au bénéfice de l'emploi des personnels et des enseignants-chercheurs en situation de handicap. Nous sommes résolument une université inclusive à commencer par nos étudiants qui font partie de nos futurs collaborateurs. Les différentes actions de communication doivent aussi donner de la visibilité à ces récits de vie qui sont autant de formidables leçons de vie », conclut Michel Beneken.

« Un réseau handicap et travail transversal à différents services



Lors de la signature de gauche à droite

Principaux signataires :
→ Alexandre Schell, directeur territorial de la Banque des territoires pour l'Europe de Strasbourg
→ Marc Desjardins, directeur du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)
→ Michel Beneken, président de l'université de Strasbourg

Deuxième rangée :

→ Elisabeth Caerres, Service de santé au travail, membre du réseau handicap et travail
→ Bénédicte Herriot, assistante sociale des personnels, membre du réseau handicap et travail
→ Laurence Kling, Service de santé au travail, membre du réseau handicap et travail
→ Catherine Barret, Direction des ressources humaines, membre du réseau handicap et travail
→ Valérie Vergès, Direction des ressources humaines, membre du réseau handicap et travail, référente FIPHFP
→ Fabienne Balduc, Service de la vie universitaire, membre du réseau handicap et travail
→ Philippe Carreau, Directeur territorial du SEEPH
→ Elisabeth Demont, Vice-présidente ressources humaines et dialogue social
→ Brigitte Grosse, Direction des ressources humaines
→ Anne-Catherine Norbart, directrice générale des services adjoints - pôle de gestion des ressources
→ Clotilde Gessl, directrice du Service prévention sécurité environnement
→ Hugues Boyer, directeur adjoint - Direction des ressources humaines
→ Diane Eugénie, directrice du SSI

Des ressources sur Ernest

Infos sur Ernest : Accueil > Ressources > Santé et social

Ressources handicap



Accès, équipements et services des bibliothèques dédiés aux personnes en situation de handicap



Service d'accueil et de suivi aux personnes en situation de handicap



Accompagnement du handicap
Un dispositif d'accueil et d'accompagnement est mis en œuvre

Ernest

rique et social de travail

é de Strasbourg

Rechercher sur tout le site...

son parcours

avec un

HANDICAP

DES

études

L'EMPLOI

Guide de l'étudiant en situation de handicap

Consultez le petit guide de l'étudiant handicapé à l'Université de Strasbourg. Vous pouvez également consulter la version accessible de ce guide.



Interlocuteurs et contacts : accompagnement du handicap

Le Service de la vie universitaire - Mission accueil et Mission handicap vous accompagne dans vos démarches à l'université. Vous pouvez prendre rendez-vous par téléphone au 03 68 85 65 47 ou par courr...



Handicap et Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE)

La cellule handicap est une équipe d'accompagnement pour le personnel en situation de handicap. Consultez la plaquette liée au handicap dans les documents à télécharger.



Registres publics d'accessibilité

L'université de Strasbourg se compose de 58 établissements recevant du public (ERP) du 1er groupe et de 25 ERP du 2nd groupe. Dans chaque ERP est mis en place un registre public d'accessibilité dématér...

Infos sur Ernest : Accueil > L'Université > Fonctionnement de l'université